

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Учхозская средняя общеобразовательная школа Высокогорского  
муниципального района Республики Татарстан»

---

**Принято**

На заседании педагогического совета  
МБОУ «Учхозская СОШ»  
Протокол № 1 от 29.08.2022



**Утверждено:**

Директор МБОУ «Учхозская СОШ»  
Н.И.Мияссаров

Введено в действие приказом директора  
№ 42/3 от 29.08.2022

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении аттестации педагогических работников с целью  
подтверждения соответствия занимаемой ими должности  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Учхозская средняя общеобразовательная школа Высокогорского  
муниципального района Республики Татарстан»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о проведении аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой ими должности регламентирует порядок аттестации педагогических работников МБОУ "Учхозская СОШ", (далее – Школа) (далее - аттестация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность».

1.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.4. Основными задачами аттестации являются:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательного учреждения.

1.5. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## **2. Порядок формирования аттестационной комиссии**

2.1. Аттестация педагогических работников осуществляется аттестационной комиссией Школы (далее – аттестационная комиссия).

2.2. Аттестационная комиссия создается приказом директора школы в составе председателя аттестационной комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии.

2.3. Состав аттестационной комиссии формируется из числа работников школы, представителя первичной профсоюзной организации, руководителей методических объединений учителей-предметников. Срок действия аттестационной комиссии составляет 1 год. Состав аттестационной комиссии в течение аттестационного года не меняется.

## **3. Деятельность аттестационной комиссии**

3.1. Председатель аттестационной комиссии:

руководит деятельностью аттестационной комиссии;

проводит заседания аттестационной комиссии;

организует работу членов аттестационной комиссии;

подписывает протоколы заседаний;

контролирует хранение и учет документов по аттестации.

3.2. В случае временного отсутствия председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

3.3. Секретарь аттестационной комиссии:

сообщает членам аттестационной комиссии о времени и дате ее заседания;

осуществляет прием и регистрацию документов от педагогических работников в установленном настоящим Положением порядке;  
ведет и подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;  
контролирует соблюдение утвержденного графика аттестации;  
оформляет выписки из протокола заседаний аттестационной комиссии;  
ведет журнал регистрации представлений, и протоколов и выписок из протоколов;  
ведет аттестационные дела педагогических работников в межаттестационный период.

3.4. Члены аттестационной комиссии:

участвуют в работе аттестационной комиссии;  
осуществляют экспертизу аттестационных материалов;  
анализируют документы аттестуемого.

3.5. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации, утвержденным работодателем.

3.6. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом работодателя по следующим основаниям:

физическая невозможность исполнения обязанностей;  
переход на другую работу;  
ненадлежащее исполнение обязанностей.

#### **4. Порядок проведения аттестации педагогических работников**

4.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям проводится в отношении педагогических работников, проработавших в занимаемой должности не менее пяти лет (и не имеющих квалификационных категорий). *в соответствии с пунктом 5 Порядка аттестации, согласно пункту 22.*

4.2. Основанием для проведения аттестации является:

- приказ, определяющий список педагогических работников, подлежащих аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;  
- представление, подписанное директором школы (далее - представление).

4.3. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

Фамилия, имя, отчество (при наличии);

Наименование должности на дату проведения аттестации;

Дата заключения по этой должности трудового договора,

общий трудовой стаж, стаж работы в данной должности

Уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

Результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

4.4. Представление составляется руководителем на основании:

- посещенных уроков, внеурочных мероприятий;

- аттестационного паспорта: с индивидуальным планом работы педагога, картой педагога с результатами его профессиональной деятельности (портфолио);

- результатами тестирования по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

По желанию аттестуемого в комиссию могут быть представлены дополнительные материалы, характеризующие его профессиональную деятельность.

4.5. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического

работника).

4.6. Результаты аттестации педагогических работников оформляются секретарем аттестационной комиссии с соблюдением пунктов 19-21 Порядка проведения аттестации педагогических работников (Приказ № 276 от 07.04.2014).

4.7. Информирует аттестующихся и руководителя организации о принятом решении.

4.8. Срок хранения протоколов заседаний аттестационной комиссии, аттестационных дел педагогических работников составляет пять лет.

## **5. Обязанности и права аттестационной комиссии**

5.1. Аттестация педагогических работников проводится с соблюдением пунктов 12-14 Порядка проведения аттестации педагогических работников (приказ № 276 от 07.04.2014).

5.2. Члены аттестационной комиссии обязаны:

присутствовать на всех заседаниях комиссии;

обеспечивать объективность принятия решения в пределах компетенции;

относится к аттестуемым доброжелательно;

использовать служебную информацию только в целях решения задач комиссии, регламентированных данным Положением.

5.3. Комиссия имеет право:

- обмениваться мнениями

- проводить собеседование с аттестующимися работниками;

- запрашивать у аттестующегося дополнительную информацию в пределах компетенции;

- давать рекомендации педагогическому работнику по совершенствованию

профессиональной деятельности, о необходимости повышения квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.